

Załącznik nr 10 do Regulaminu Rekrutacji do wsparcia finansowego

## KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

NUMER REFERENCYJNY FORMULARZA: .....

PEŁNA NAZWA KANDYDATA: .....

### DEKLARACJA BEZSTRONNOŚCI I POUFNOŚCI

Oświadczam, że:

1. Nie pozostaję w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związany (-a) z tytułu przysposobienia opieki lub kurateli z Beneficjentem pomocy.
2. Przed upływem trzech lat przed datą wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałem/-am w stosunku pracy lub zlecenia z Beneficjentem pomocy.
3. Nie pozostaję z Beneficjentem pomocy w takim stosunku prawnym, rodzinnym lub zawodowym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.
4. Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.
5. Zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji.
6. Zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

Data i podpis oceniającego

---

lp.	Nazwa kryterium	Maks. liczba punktów	Metodologia
<b>A. Kryteria podstawowe</b>			
1.	Celowość przedsięwzięcia	<b>20</b>	
2.	Szanse przetrwania zaplanowanej działalności gospodarczej / trwałość miejsca pracy/ możliwość dywersyfikacji działalności	<b>25</b>	
3.	Umiejętność dostosowania i oszacowania wydatków inwestycyjnych	<b>20</b>	
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w kontekście planowanej działalności gospodarczej	<b>15</b>	
	Łącznie za kryteria podstawowe	<b>80</b>	
<b>B. Kryteria dodatkowe</b>			
5.	Miejsce pracy tworzone jest dla osób o których mowa w art. 1 ust. 2 Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym	<b>20</b>	
6.	Miejsce pracy jest tworzone dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek w tym III profil os. bezrobotnych		
7.	Miejsce pracy tworzone jest dla osób beneficjentów projektów PI 9i i 9iv w tym m.in. wychodzących z WTZ, CIS, ZAZ, placówek opiekuńczo wychowawczych, zakładów poprawczych i innych tego typu placówek będących uczestnikami projektów w ramach Działań 9.1. oraz 9.2.		
8.	Przedsiębiorstwo społeczne tworzone jest lub funkcjonuje w obszarze gospodarki odpadami, w tym wykorzystujących	<b>5</b>	

	doświadczenia wynikające z realizacji Projektu CERREC		
9.	Przedsiębiorstwo społeczne tworzone jest lub funkcjonuje w jednej z kluczowych stref rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w regionalnym planie działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej	<b>5</b>	
	łącznie za kryteria dodatkowe	<b>30</b>	
	łącznie:	<b>110</b>	
<b>Uzasadnienie przyznanej oceny (minimalnie 5 zdań)</b>			
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
<b>Minimalna ilość punktów kwalifikująca do udziału w projekcie</b>			<b>48 (kryteria podstawowe)</b>

**DATA ORAZ PODPIS OSOBY DOKONUJĄCEJ OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO:**

OCENIAJĄCY:.....

MIEJSCE I DATA:..... PODPIS .....

